



TOPLANTI TUTANAGI

Tarih: 16.07.2018
Saat: 09:00-16:00
No: 2018-2
Hazırlayan: M. TEKİN
Sayfa No: 1/2

Konu :

**SOSYAL SORUMLULUK YAPILANMASI HAKKINDA TOPLANTI
KERSAN KERESTE VE AMBALAJ ŞİRKET MANİFESTOSUDUR**

Katılanlar :

* ERSAN EVİŞ
* SADULLAH TEKİN
* MUSTAFA TEKİN
* NİHAT TÜRKÖĞLU
* OĞUZ TEKİN

*ARDA GÜVENÇ

Bilgi :

KURUM ÇAPINDA
YAYINLANMAKTADIR.

No.:	Alınan Kararlar	Sorumlular	Termin
	<p>TOPLANTIDA GÖRÜSÜLEN KONULAR VE ALINAN KARARLAR ŞÖYLEDİR:</p> <p>15 YAŞIN ALTINDA ÇOCUK İŞÇİ KESİNLİKLE ÇALIŞTIRILMAYACAKTIR. HERHANGİ BİR ŞEKİLDE POTANSİYEL İŞÇİNİN 15 YAŞ ALTI OLDUĞU SAPTANIR İSE MUSTAFA TEKİN DERHAL AİLESİ İLE İRTİBATA GEÇECEKTİR. ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRMA İSTEĞİNDE OLAN PERSONEL VEYA ŞAHİS EMNİYET BİRİMLERİNE ŞİKAYET EDİLECEKTİR. ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRMA İÇİN FİKİR BEYAN EDEN HERHANGİ BİR KİŞİYE KARŞI ÜST YÖNETİMİMİZ TARAFINDAN YAZILI UYARI VERİLECEKTİR. SADECE İŞ YERİMİZDE DEĞİL HERHANGİ BAŞKA BİR YERDE DAHI BU DURUMA RASTLANIRSA GEREKLİ UYARILAR YAPILACAKTIR.</p>	GENEL MÜDÜR	SÜREKLİ
	<p>04.07.2018 TARİHİNDE İŞYERİMİZDE ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ SEÇİMİ YAPILMIŞTIR. BU SEÇİMDE OY BİRLİĞİ İLE SAYIN "NİHAT TÜRKÖĞLU" ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ SEÇİLMİŞİR. BU GÖREV İÇİN YAPILAN SEÇİM 1 YIL SÜRE İLE GEÇERLİDİR.</p>	MUSTAFA TEKİN	04.07.2019
	<p>SOSYAL UYGUNLUK POLTİKAMIZ ŞÖYLEDİR;</p> <p>İşletmemiz aşağıdaki davranış kurallarında belirtilen çalışma ilkelerine uymayı kabul eder.</p> <p>Adil Ücret ve Ödemeler İşletmemiz, çalışanların adil ücret alma haklarına, Kanunlar ile karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı ve çalışanlara belirlenmiş olan sosyal yardımları sağlar.</p> <p>Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi İşletmemiz yasal asgari yaş sınırının altındaki hiç kimseyi işe almaz. Henüz yetişkin olmayan tüm çalışanlar için özel koruma sağlar.</p> <p>Zorlave Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi İşletmemiz sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmaz. Hiçbir türlü köle, kaçak veya gayri iradi iş gücünden faydalanmaz.</p> <p>İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması İşletmemiz, risk değerlendirmesi yaparak ve bu riskleri ortadan kaldıracak veya azaltacak tüm gerekli önlemleri alarak sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar.</p> <p>Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkına Saygı Gösterilmesi İşletmemiz, çalışanların sendikaya veya diğer tür işçi birlikleri yapma haklarına uyar.</p> <p>Ayrımcılığın Önlenmesi İşletmemiz, çalışanları ırk, renk, dil, köken, siyasi görüş, medeni durum, yaş veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabileme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi; ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım vetaferileri de bu doğrultuda yaparak eşit fırsatlar sunar ve çalışanlara karşı ayrımcılık yapmaz.</p> <p>Disiplin / Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi İşletmemiz her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermez.</p> <p>Çalışma Saatlerinin Belirlenmesi İşletmemiz, çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülüklere, fazla mesailerini gönüllülük esasına uyararak yapar.</p> <p>Çevre Kirlenmesinin Önlenmesi İşletmemiz yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı, çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmak için gerekli önlemleri alır.</p> <p>Etik İş Davranışları İşletmemiz hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık, zimmet veya rüşvete müsamaha göstermez.</p> <p>Tedarik Zinciri ile İlişkiler Çalıştığı tedarikçi firmaların sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltmeyi,</p> <p>Yönetim Sistemi Sosyal uygunluk, iş sağlığı güvenliği ve çevre yönetimi faaliyetlerini yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere, müşterilerin işyeri davranış kurallarını uygun bir yönetim sistemi çatısı altında yürütmeyi, devamlılığını sağlamayı ve sürekli geliştirmeyi taahhüt eder.</p>	GENEL MÜDÜR	SÜREKLİ

ONAYLAR (İSİM VE İMZA)

ERSAN EVİŞ

SADULLAH TEKİN

MUSTAFA TEKİN

NİHAT TÜRKÖĞLU

OĞUZHAN TEKİN

ARDA GÜVENÇ

Konu : **SOSYAL SORUMLULUK YAPILANMASI HAKKINDA TOPLANTI
KERSAN KERESTE VE AMBALAJ ŞİRKET MANİFESTOSUDUR**

Katılanlar :

* ERSAN EVİŞ
* SADULLAH TEKİN
* MUSTAFA TEKİN
* NİHAT TÜRKÖĞLU
* OĞUZ TEKİN

*ARDA GÜVENÇ

Bilgi :

KURUM ÇAPINDA YAYINLANMAKTADIR.

No.:	Alınan Kararlar	Sorumlular	Termin
	TOPLANTIDA GÖRÜSÜLEN KONULAR VE ALINAN KARARLAR SÖYLEDİR: SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKAMIZ TÜM ÇALIŞANLARIN ERİŞİMİNE AÇIK BİR ŞEKİLDE İLGİLİ İLETİŞİM PANOLARINA ASILACAKTIR.	M. TEKİN	06.08.2018
	SOSYAL SORUMLULUK SÜREÇLERİ İLE İLGİLİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR, KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ İÇERİSİNDEKİ "GÖREV TANIMLARI" NA EKLENMİŞTİR.		
	SOSYAL SORUMLULUK LİDERİ ATAMASI ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMİ SORUMLUMUZ SAYIN MUSTAFA TEKİN, SOSYAL SORUMLULUK SÜREÇLERİNİN YÜRÜTÜLMESİNDE "TAKİM LİDERİ" OLARAK ATANMIŞTIR.		
	GÖREVLERİ; * SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASININ UYGULANMASINI VE GELİŞTİRİLMESİNİ SAĞLAR, * POLİTİKAYA UYGUN OLMAYAN DURUMLARI TESPİT EDER, * TESPİT EDİLEN UYGUNSUZLUKLARIN GİDERİLMESİNİ SAĞLAR, * SOSYAL SORUMLULUK VE UYUM İLE İLGİLİ OLARAK PERSONEL BİLİNCİNİ ARTTIRIR, * EĞİTİMLER DÜZENLER, * SOSYAL SORUMLULUK VE UYUMLULUK İLE İLGİLİ HUSUSLARDA KURULUŞU TEMSİL EDER.		
	RÜŞVET VE HAKSIZ KAZANÇ İLE MÜCADELE; RÜŞVET: YAPTIRILMAK İSTENEN BİR İŞE YASA VEYA AHLAK KURALLARI DIŞINDA KOLAYLIK SAĞLANMASI İÇİN EL ALTINDAN VEYA ALENEN VERİLEN PARA, MAL, HAK VS. FAYDALARDIR.		
	KURUMUMUZUN RÜŞVET POLİTİKASI ŞU ŞEKİLDEDİR; BİZLER, İŞ SÜREÇLERİMİZDE YASAL MEVZUATA VE TOPLUMUMUZDA KABUL GÖRMÜŞ KRİTERLERDEN OLUŞAN ETİK KURALLARA HER ZAMAN BAĞLI KALACAĞIZ. BU BAĞLAMDA HERHANGİ BİR İŞ SÜRECİNDE, RÜŞVET TEKLİF ETMEK, RÜŞVET ALMAK (KOMİSYON, JEST, TORPİL, KAYIRMA GİBİ İSİMLERLE DE ANILABİLİR) KESİNLİKLE YASAKTIR. BÖYLE BİR DURUMUN İÇİNE BİLİNÇLİ YA DA BİLİNÇSİZ BİR ŞEKİLDE GİREN HERHANGİ BİR PERSONEL DERHAL OLUŞTURULACAK BİR DİSİPLİN KOMİSYONUNA SEVK EDİLİR VE HAKKINDA GEREKTİĞİNDE YASAL OTORİTELERE ŞİKAYET DE DAHİL DİSİPLİN İŞLEMLERİ BAŞLATILIR. BU HASSASİYETE DİKKAT ETMEK TÜM PERSONELİMİZİN ÖNCELİKLİ GÖREVLERİNDİR. RÜŞVET VE HAKSIZ KAZANÇ VAKASI HERHANGİ BİR PERSONELİMİZ TARAFINDAN KURUMUN HERHANGİ BİR SÜRECİNDE TESPİT EDİLİRSE, TESPİT EDEN KİŞİ TARAFINDAN KİMLİK BELİRTMEKSİZİN WEB SAYFAMIZDAKİ 'YÖNETİME MESAJINIZ' KISMINA İHBAR EDİLECEKTİR. BU İHBARI YAPMAK TÜM ÇALIŞANLARIMIZIN ASLİ GÖREVLERİNDİR. BU KAPSAMA, KURUMUMUZ AÇISINDAN HERHANGİ BİR FAYDA GÖZETİLMEYEN, TAMAMEN KAMU VE İNSAN YARARINA OLDUĞU TOPLUM TARAFINDAN TEMAYÜLLER İLE KABUL EDİLMEKTE OLAN VE MALİ DEĞERİ 5.000 TL' YÜ AŞMAYAN "BAĞIŞLAR" DAHİL DEĞİLDİR. BAĞIŞLARIN ONAYI BİZZAT GENEL MÜDÜR TARAFINDAN VERİLECEKTİR.	GENEL MÜDÜR	SÜREKLİ
	SOSYAL SORUMLULUK VE RÜŞVET POLİTİKASI GENEL MÜDÜR ONAYI İLE WEB SAYFASINDA YAYINLANACAKTIR.	MUSTAFA TEKİN	06.08.2018

ONAYLAR (İSİM VE İMZA)

ERSAN EVİŞ

SADULLAH TEKİN

MUSTAFA TEKİN

NİHAT TÜRKÖĞLU

OĞUZHAN TEKİN

ARDA GÜVENÇ